

Égalité Femmes-Hommes

Publication des résultats

Le décret relatif aux modalités d'application et de calcul de l'index d'égalité femmes-hommes est paru au Journal Officiel le 9 janvier 2019. La Liberté de choisir son avenir professionnel est désormais inscrite dans la loi. Adopté le 5 septembre 2018, l'index concerne toutes les entreprises françaises d'au moins 50 salariés.

Chaque année, ces entreprises doivent calculer l'index d'égalité femmes-hommes et ont l'obligation de publier la note à compter du 1^{er} mars.

➤ Cinq indicateurs pour cet index :

L'index de l'égalité professionnelle permet de comparer la situation des femmes et des hommes au sein d'une même entreprise. Noté sur 100 points, il se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes (40 points),
- L'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points),
- L'écart de répartition des promotions (15 points),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points),
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points).

>>> Le Centre de Soins de Suite et de Réadaptation Villa Notre Dame a obtenu une note de 84/100 pour l'exercice 2020.

Au sein du groupe HOSPI GRAND OUEST, la Villa Notre Dame se mobilise afin de favoriser la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



CENTRE DE SOINS DE SUITE
ET DE RÉADAPTATION
VILLA NOTRE DAME
GROUPE **vyv**